|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

3.3. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога, должна быть объективной, аргументированной и корректной.

3.4. Своевременно и качественно выполняет требования администрации МБОУ школы с. Новогордеевка , осуществляет образовательный процесс согласно утвержденных планов и программ.

3.5. В процессе образовательной деятельности активно сотрудничает с психологом, социальным педагогом, родителями для развития личности и сохранения психического, физического здоровья обучающихся.

3.6. Способствует формированию корпоративной культуры педагогического коллектива.

3.7. Соблюдает субординацию в отношениях: администрация – педагог – обучающийся – родитель.

3.8. Конфликты и проблемные ситуации должны разрешаться в рамках законов РФ и педагогической этики.

**4. Работник в отношении с обучающимися**

4.1. Отвечает за развитие личности обучающихся в соответствии с общечеловеческими ценностями. Выбирает тип общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении и с учетом психолого-возрастных особенностей.

4.2. Справедлив к обучающимся.

4.3. Не допускает физических и психологических форм воспитания и обучения, унижающих честь и достоинство обучающегося.

4.4. Несет моральную ответственность за характер отношений в системе работник-обучающийся.

4.5. Содействует развитию соуправления как формы сотрудничества в образовательном процессе.

4.6. Выбирает формы и методы работы с обучающимися, развивающие у них самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, стремление к совершенствованию, желание сотрудничать и помогать другим.

4.7. Хранит в тайне информацию, доверенную ему обучающимися, родителями за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

**5. Работник в отношении с родителями**

5.1. Создает условия для активного включения родителей в общественное управление образовательным процессом.

5.2. Содействует укреплению авторитета родителей, семьи в целом в глазах обучающегося.

5.3. Тактичен в общении с родителями обучающихся.

5.4. Способствует повышению уровня педагогической компетенции родителей.

**6. Работник в отношении с социумом**

6.1. Понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

6.2. Старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

6.3. Является хранителем культурных ценностей.

**7. Заключительные положения**

Работники МБОУ школы с. Новогордеевка принимают на себя добровольные обязательства применять изложенные в Кодексе этики **и служебного поведения** принципы и нормы деловой этики в своей повседневной практике, добиваться признания их частью деловой культуры образовательной организации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_